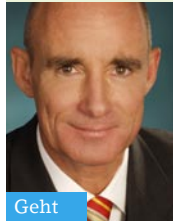




Kommt

Markus Ochsner



Geht

Hendrik Weiler

## Ochsner wird Arbeitsdirektor bei ABB

**Markus Ochsner** ist als Nachfolger von **Hendrik Weiler** zum Mitglied des Vorstandes der ABB berufen worden. Zum 1. September wird Ochsner wie sein Vorgänger Weiler, der als ABB-Länderchef nach Indonesien wechselt, die Position des Arbeitsdirektors der ABB AG für Deutschland sowie des Chief Financial Officer für Deutschland und Zentraleuropa bekleiden. Der 47-jährige Ochsner ist seit 1989 bei dem Unternehmen und war zuletzt als Geschäftsführer für die ABB-Tochtergesellschaft Striebel & John GmbH & Co.KG in Sasbach tätig. Er wird an **Peter Smits**, dem Vorstandsvorsitzender der ABB AG und Leiter der Region Zentraleuropa, berichten. Das Energie- und Automationstechnikunternehmen beschäftigt in Deutschland mehr als 10.600 Mitarbeiter. Weltweit sind es 117.000 Beschäftigte in rund hundert Ländern.

<b>1995</b> Controller, Niederspannungsprodukte, ABB Deutschland	<b>1999</b> CFO, Niederspannungsprodukte, ABB Deutschland	<b>2000</b> Geschäftsführer, Striebel & John GmbH & Co. KG, Sasbach
---	--	--



Dietmar Schmid

## Personalchef Schmid verlässt die BHF-Bank

**Dietmar Schmid** (63) hat zum 30. Juni die BHF-Bank verlassen. Der Personalchef stand damit seit über drei Jahrzehnten im Dienst der Frankfurter Bank und ist nun in den Ruhestand getreten. Über eine Nachfolgeregelung ist noch nichts bekannt. Schmid saß seit 1995 im Vorstand der Bank und wird als Vorsitzender des Verwaltungsrates weiterhin mit dem Unternehmen verbunden bleiben. Der Mittelfranke trat 1977 in die BHF-Bank ein und wurde nach verschiedenen Stationen 1988 Leiter der Personalabteilung. Als Vorstand verantwortete er neben dem Bereich Personal unter anderem auch die Ressorts IT, Compliance und Risikomanagement.

<b>1977</b> verschiedene Stationen im Personalbereich, BHF-Bank	<b>1988</b> Leiter des Gesamtbereiches Personal, BHF-Bank	<b>1995</b> Vorstandsmitglied der BHF Bank
--	--	---

Anzeige

[www.jobware.de](http://www.jobware.de)

# Nur die Besten

für die Besten. Jobware – Der Stellenmarkt für Fach- und Führungskräfte.



**No. 1 in Kundenzufriedenheit**

PROFILO Rating-Agentur, Hamburg, 10/2009

**No. 1 für Fach- und Führungskräfte**

FH-Koblenz, Koblenz, 05/2008

**No. 1 in Anzeigen-Reichweite**

Aktor Interactive, Billieux-la-Pape, 12/2008

Erstklassiger  
Entwicklungsleiter

Erstklassiger  
SAP-Consultant

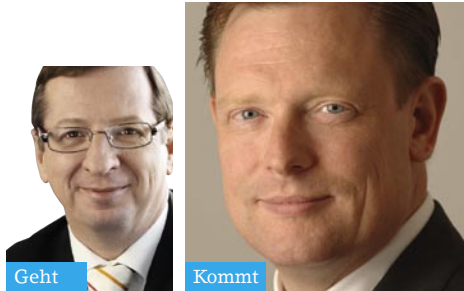
Erstklassige  
Leiterin Rechnungswesen

Erstklassige  
Vertriebsleiterin



## Die neue Ausgabe des Human Resources Manager ist da!

Über hundert Seiten spannende Geschichten, Analysen und Neuigkeiten aus dem HR-Bereich. Abonnieren Sie noch heute unter [www.humanresourcesmanager.de](http://www.humanresourcesmanager.de) das moderne Magazin für Personalmanager.



Ben Tellings

Roland Boekhout

## Boekhout neuer Vorstandsvorsitzender der ING-DiBa

**Roland Boekhout** wird zum 1. Oktober den Vorstandsvorsitz der ING-DiBa übernehmen und folgt damit **Ben Tellings** nach, der seinerseits das Amt des Aufsichtsratsvorsitzenden übernehmen wird. Boekhout wird im Rahmen seines Vorsitzes neben den Bereichen Audit Services und Unternehmenskommunikation unter anderem auch den Bereich Personal verantworten aber nicht operativ für diesen zuständig sein.

<b>2004</b> General Manager, ING Retail/ Sales RVS, Niederlande	<b>2007</b> CEO, RVS, Niederlande	<b>2008</b> CEO, ING Commercial Banking Central and Eastern Europe
---	--------------------------------------	--



Rolf Glahn

## Glahn neuer Personalleiter bei der Westfalen AG

**Rolf Glahn** hat Anfang Juli offiziell die Leitung Personal bei der Westfalen AG in Münster übernommen. Der 40-Jährige tritt damit die Nachfolge von **Ulrich Brandt** an, der nach 27 Jahren als Personalleiter bei dem Anbieter von technischen Gasen in den Ruhestand gegangen ist. Glahn ist in seiner neuen Funktion für rund 1.300 Mitarbeiter im In- und Ausland verantwortlich. Er ist bereits im September 2009 in die Westfalen AG eingetreten.

<b>1993</b> Personalreferent, Luftwaffe, verschiedene Standorte	<b>2000</b> Personalleiter, Hellmann Worldwide Logistics GmbH	<b>2009</b> Personalleiter, Westfalen AG, Münster
---	---	---



Ludwig Moll

Reinhart Berggötz

## Berggötz folgt auf Moll

**Reinhart Berggötz** wird zum 1. September die Nachfolge von **Ludwig Moll** als Head of Human Resources bei der Ludwig Görtz GmbH in Hamburg übernehmen. Moll geht Ende August in den Ruhestand. Berggötz wird in seiner neuen Funktion bei dem Händler für Schuhe und Accessoires für rund 3.200 Mitarbeiter verantwortlich sein und direkt an **Christoph von Guionneau**, dem Vorsitzenden der Geschäftsführung, berichten.

<b>Operatives Personalgeschäft, Wertkauf</b>	<b>Head of Recruiting &amp; Develop- ment, Wal-Mart</b>	<b>Fliege Stiftung &amp; Co KG, u. a. Executive Director HR</b>
--	---	---



Björn Hackert

## Neuer Personalleiter bei IWC Schaffhausen

**Björn Hackert** (41) hat vor Kurzem die Personalleitung beim Uhrenhersteller IWC Schaffhausen übernommen. Das Unternehmen, das zur Richemont Holding gehört, war in den letzten Jahren stark gewachsen und baut nun seine Personalabteilung weiter aus. Hackerts Vorgänger, **Peter Beglinger**, übernahm in diesem Zusammenhang neue Aufgaben als Head of HR Administration & Recruiting. Hackert, der in seiner neuen Funktion an den CFO **Christian Klever** berichtet, war zuletzt als Leiter International HR für die internationale Personalarbeit der HSH Nordbankgruppe verantwortlich. Bei IWC sind derzeit 775 Mitarbeiter beschäftigt.



Michael Hoffmann

## Hoffmann übernimmt Personalleitung

**Michael Hoffmann** hat zum 1. Juni die Personalleitung beim Contract Caterer Genuss & Harmonie Gastronomie GmbH in Mannheim übernommen. Das Unternehmen hat im Zuge seines kontinuierlichen Wachstums diese Position neu geschaffen. Der 43-jährige, gelernte Personalfachkaufmann berichtet direkt an den geschäftsführenden Gesellschafter **Christian Hadrossek** und trägt nun die Verantwortung für rund 670 Mitarbeiter.

<b>1993</b> Personalleiter, Hoffmann GmbH Gebäudereinigung	<b>1999</b> Personalberater, MHP Perso- nalmanagement GmbH	<b>2000</b> Human Resources Manager, ROB-HOLDING AG
--	--	---



## TERMINE

Wichtigsten Termine für Personalmanager im August und September 2010



21.09.2010 – München

### Personalmesse München

Mit dem Hauptmotiv „Erfolgsfaktor Personalmanagement“ folgt die Personalmesse München in diesem Jahr der allgemeinen Überzeugung, dass Personalmanagement zielorientiert und ideal an die jeweiligen Anforderungen angepasst sein muss, um ein Erfolgsfaktor für Unternehmen sein zu können.

**Internationales Congress Center Messe München, 81823 München.**

[www.personal-world.de](http://www.personal-world.de)

03.08.2010 – München

### Arbeitsrechtliche Fallen

In diesem Intensivseminar des Management Circle werden rechtliche Probleme im Zusammenhang mit Betriebsänderungen in Fallbeispielen praxisnah und verständlich dargelegt.

**NH München Neue Messe, Eggenfeldener Straße 100, 81929 München**

[www.managementcircle.de](http://www.managementcircle.de)

03.08.2010 – Mönchengladbach

### BPM Coaching Days

Dieser erste Workshop des BPM steht unter dem Titel „Qualitätskonzepte im Personalmanagement: Notwendigkeiten, Bedingungen, Zukunft.“ Die Veranstaltung richtet sich ausschließlich an Verbandsmitglieder.

**Hochschule Niederrhein Webschulstraße 41-43, 41065 Mönchengladbach**

[www.bpm.de](http://www.bpm.de)

08.09.-09.09.2010 – Bad Homburg

### Outsourcing 2010

Das 8. Entscheiderforum Outsourcing beschäftigt sich mit der Frage, wie sich die Ausgliederung von Aufgaben für den dauerhaften Erfolg von Unternehmen einsetzen lässt.

**KongressCenter Bad Homburg, Louisenstraße 58, 61348 Bad Homburg**

[www.entscheiderforum.net](http://www.entscheiderforum.net)

Anzeige

## Bauen Sie auf Ihre Mitarbeiter!

Unternehmen, die es schaffen eine hoch engagierte Leistungsgemeinschaft aufzubauen, haben im Wettbewerb die Nase vorn. Hierzu bedarf es einer glaubwürdigen, fairen und respektvollen Kultur der Arbeit, in der die Beschäftigten den Führungskräften vertrauen, sich aktiv für neue Ziele einsetzen und ihre Potenziale voll entfalten.

Mit der Teilnahme an der renommierten Great Place to Work® Benchmarkstudie «Deutschlands Beste Arbeitgeber» hat Ihr Unternehmen die einzigartige Möglichkeit, seine Attraktivität als Arbeitgeber aus Sicht der eigenen Mitarbeiter zu überprüfen, mit anderen Unternehmen zu vergleichen und gezielt weiterzuentwickeln. Die 100 Besten werden darüber hinaus als Vorbild für das Erfolgsmodell einer mitarbeiterorientierten Arbeitsplatzkultur ausgezeichnet.

Melden Sie sich jetzt zur Teilnahme an. Es lohnt sich! Weitere Informationen und die Anmeldeunterlagen gibt es unter: [www.greatplacetowork.de](http://www.greatplacetowork.de)

GREAT PLACE TO WORK®  
INSTITUTE  
DEUTSCHLAND #  
DEUTSCHLANDS  
BESTE  
ARBEITGEBER  
2011

Handelsblatt

## HR-PRESSESCHAU

### Die wichtigsten Meldungen der Woche

Mittwoch, 07.07.2010

#### Frauen mit weniger Lohn zufrieden

Laut einer Studie des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung (DIW) finden Frauen es okay wenn sie weniger verdienen als ihre männlichen Kollegen. „Das Einkommen, das Frauen für sich als gerecht ansehen, liegt sogar unter dem Einkommen, das die Männer real erzielen“, sagt Jürgen Schupp vom DIW. Die Studie heizt die Diskussion über ungerechte Bezahlung von Frauen weiter an.

-mehr-



1 Montag, 05.07.2010

#### Premiere: Personalmanagementkongress

„Was mich besonders erfreut, ist, dass nicht nur ich es hier sehr gut finde. Das zeigt die Resonanz der hier Anwesenden. Durchweg sagen die Leute: Der Kongress ist spitze, sowohl das Programm als auch auf die Logistik“, so Joachim Sauer.

-mehr-

2 Dienstag, 06.07.2010

#### Keine Werksschließungen in Deutschland

„Der Plan steht und er wird nicht verändert“, sagte Opel-Chef Nick Reilly der SÜD-DEUTSCHEN ZEITUNG. „Wir planen in Deutschland keine Werksschließungen.“

-mehr-

3 Donnerstag, 08.07.2010

#### Nur in Deutschland weniger Arbeitslose

Der aktuelle OECD-Bericht zur Wirtschaftskrise offenbart im gesamten OECD-Raum 47 Millionen registrierte Arbeitslose. Einzig in Deutschland sank die Zahl der Arbeitslosen. „Die Schaffung von Arbeitsplätzen muss eine Top-Priorität für die Regierungen haben“, erklärte OECD-Generalsekretär Angel Gurría.

-mehr-

4 Freitag, 09.07.2010

#### Entlastung bei Kurzarbeit bis März 2012

Der Bundestag hat beschlossen Arbeitgeber bis März 2012 bei den Kosten der Kurzarbeit zu entlasten. Die Bundesagentur für Arbeit wird die auf Kurzarbeit entfallenden Sozialbeiträge vom siebten Monat an in voller Höhe übernehmen.

-mehr-

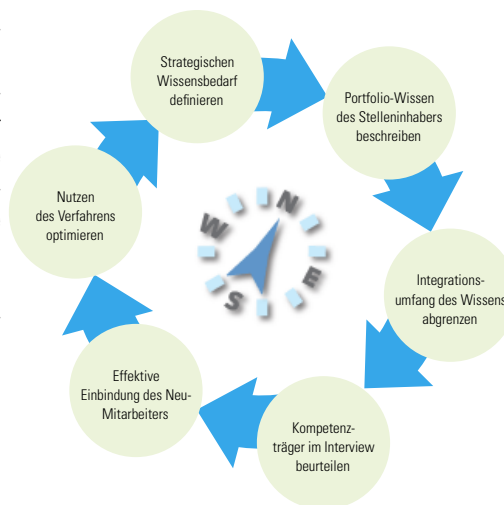
### Gastbeitrag

## SPIKEN ERLAUBT: AUSSTIEG AUS DER ZUFALLSFALLE

Scheiden Führungskräfte und Spezialisten altersbedingt aus oder wechseln sie zur Konkurrenz, ist für den bisherigen Arbeitgeber der Handlungsdruck zur Bindung des wertvollen Schlüssel-Know-hows hoch. Wer als Arbeitgebermarke im Wettbewerb um innovative und belastbare Köpfe mithalten will, muss Neu-Manager planvoll und konsequent in die Geschäftsprozesse integrieren.

Die sechsstufige Verfahrensstrategie SPIKEN implementiert im Rahmen der Personalauswahl effektiven Wissenstransfer an künftige Kompetenzträger.

In allen Phasen des Einstellungsverfahrens sind sechs Meilensteine zu berücksichtigen:



- 1) **S**trategischen Wissensbedarf der Position definieren;
- 2) **P**ortfolio-Wissen des Stelleninhabers beschreiben;
- 3) **I**ntegrationsumfang des Wissens abgrenzen;
- 4) **K**ompetenzträger im Bewerberinterview beurteilen;
- 5) **E**ffektive Einbindung des Neu-Mitarbeiters;
- 6) **N**utzen des Verfahrens optimieren.

Damit lassen sich Personalauswahl der Unternehmensbereiche Vertrieb, Produktion und Entwicklung mit dem Wissenstransfer um Patente, Produkte und Prozesse optimal verzahnen.



**SPIKEN-Trainer Kai Petersen ist Inhaber des Headhunting-Spezialisten petersen consulting services in Regensburg.**



Rückblick

# DER PERSONALMANAGEMENTKONGRESS 2010



Mit über 1.200 Teilnehmern war der Kongress sehr gut besucht



**Prof. Dr. Rolf Wunderer**

„Ich kann nur sagen, auch die Entwicklung des BPM von September letzten Jahres bis heute, mit seinen über 1.700 Mitgliedern; das habe ich in meinem Leben noch nie gehört und gerade für Personaler hätte ich das nicht für möglich gehalten.“



Die Pausen wurden gerne zum Netzwerken genutzt



**Silvana Koch-Mehrin, FDP**

„Ich finde es eine ausgezeichnete Geschichte, dass man die Leute, die in Personalverantwortung sind, die Human Resources Manager vernetzt und zusammenbringt. Eigentlich liegt es ja auf der Hand, dass genau dies eine Berufsgruppe ist, die vor allem vom Kontakt untereinander profitieren könnte.“



Auf der Bühne im Admiralspalast bei der Nacht der Personaler: Malte Hansen, BPM-Präsident Joachim Sauer, Wolfgang Huber, BPM-Preisträgerin Nathalie Lang, Gayle Tufts und ihr Pianist sowie Caroline Hamann (v.l.)



Die Media-Lounge des Human Resources Manager



Rückblick

# DER PERSONALMANAGEMENTKONGRESS 2010



Auch im Außenbereich wurde lebhaft diskutiert



In den Seminarräumen blieb selten ein Stuhl frei



**Markus Wind, 3C Dialog GmbH**

„Ich finde es hier sehr interessant, vor allem die Schwerpunkte der Vorträge von Herrn Kruse und Herrn Dr. Merk. Man konnte viel mitnehmen. Insbesondere bei Professor Kruse, der aufgezeigt hat, was Social Media im positiven Sinne für eine Macht hat.“



**Anke Rohn-Maas, Unger Germany GmbH**

„Der Kongress ist unbeschreiblich gut. Er ist sehr inhaltsreich, die Qualität der Vorträge ist auf einem sehr hohen Level, wie ich es sonst noch nicht erlebt habe und ich nehme sehr gute Anregungen für meine tägliche Arbeit mit.“



Gayle Tufts singt „Fax me, baby“



**Wolfgang Goebel, McDonalds**

„Also der Kongress ist – dafür, dass es den Bundesverband der Personalmanager erst so kurze Zeit gibt – ganz hervorragend von der Organisation, von den Inhalten und von den Referenten. Hut ab! Ich kann den Kongress auf jeden Fall weiterempfehlen.“



**Michael Ecker, Dorma Holding & Co. KGAA**

„Vom Format her ist der Kongress mal etwas völlig anderes; die entsprechenden Referenten, die Vorträge, die qualitativen Beiträge. Ich bin ausgesprochen positiv überrascht.“



Der Hauptsaal des Estrel Convention Centers zu Beginn des Kongresses



Das Speed-Networking war eines der Highlights